

GROWFAST

For ambisiøse ledere som vil raskt frem – med resultater som varer.

Bli med på fremtidens lederutvikling – eksklusiv pilot invitasjon

Dette pilotprogrammet, GROW-Fast er designet for travle ledere som ønsker rask utvikling og konkrete resultater.



Denne våren deler vi en unik mulighet til å delta i piloten av dette programmet, utviklet for å styrke ledere i en stadig mer kompleks arbeidshverdag – og sikre effekt allerede fra første samling.

Hvorfor GROW-Fast?

I 20 år har vi utviklet over 1000 ledere gjennom GROW-programmet. Vi kombinerer dette anerkjente programmet med ny teknologi, og vitenskapelige metoder og kan dermed gi dine ledere maksimal effekt og rask fremgang – basert på metoder som faktisk fungerer i praksis.

GROW-Fast er en komprimert versjon av vårt anerkjente GROW-program - spesielt utviklet for deg som ønsker en enda raskere utvikling og tydelige resultater.

Utnytt muligheten til å gi lederne dine:

- **Banebrytende læring:** Vi benytter banebrytende teknologi innen VR- og AI, kombinert med vitenskapelig innsikt og 20 års erfaring for å sikre effektive prosesser som gir varige endringer.
- **Konkret effekt på kort tid:** I løpet av kun 12 uker får deltakerne verktøy for å bygge relasjoner, håndtere komplekse utfordringer og drive utvikling – alt tilpasset en hektisk lederhverdag.
- **Eksklusiv verdi:** Piloten tilbys til en sterkt redusert pris, som øker verdien av dette 12 ukers programmet.
- **Mulighet til å påvirke:** Gi verdifulle tilbakemeldinger og bidra til utviklingen av fremtidens lederutviklingsprogram – her er vi genuint opptatt av hva dine nøkkelpersoner kan bidra med av innspill.



GROW-fast består av:

- Effektiv læring på 12 uker: Korte, målrettede samlinger hver 14. dag, kombinert med digitale møtepunkter hver uke.
- Praktiske verktøy for å sikre effektivitet og sikre gjennomføring i møte med dagens- og morgendagens lederutfordringer.
- Tydelige resultater som skaper varig verdi - for deg, teamet ditt og organisasjonen.

Opplev målbare resultater – for deg, teamet og din organisasjon allerede før sommeren!

Oppstart for pilot: 4. mars, med sertifisering 20. mai

1. Fundament (1 dag, 4. mars)

Etabler trygghet og læringsgrunnlag med fokus på atferdsvitenskap og programverktøy som VR.

- Digital samling (1 time, 10. mars)

2. Selvledelse (½ dag, 18. mars)

Bygg selvinnsikt og selvkontroll for bedre tidsstyring og fokus i en hektisk hverdag.

- Digital samling (1 time, 24. mars)

3. Effektiv kommunikasjon (½ dag, 1. april)

Forbedre relasjoner med coachende ledelse og praktiske kommunikasjonsteknikker.

- Digital samling (1 time, 7. april)

4. Beslutnings- og utviklingsprosesser (½ dag, 22. april)

Lær å ta bedre beslutninger og bruk GROW-modellen for effektiv problemløsning.

- Digital samling (1 time, 28. april)

5. Gruppepsykologisk trygghet (½ dag, 6. mai)

Skap trygge team med trening i tilbakemeldinger og konflikthåndtering.

6. Endringsledelse (1 dag, 20. mai)

Sikre vellykkede endringer med nudging, nødvendige samtaler og atferdsledelse.

Dette er et plass- og tidsbegrenset tilbud, kun for pilot-programmet, og kun for personlig inviterte organisasjoner - så langt kapasiteten rekker.

Pris for pilot-programmet

per person, eks. mva

24 900,-

For mer informasjon:

Delta på vårt **info webinar** (se dato og link i mailen)

eller kontakt Heidi Bjerknes

heidi@grow.as

913 06 290



Tidligere deltakere av GROW-programmet

Vi er ydmyke over tidligere gode tilbakemeldinger vi har fått fra våre deltakere. Denne piloten bygger på grunnlaget fra vårt veletablerte GROW-program, i kombinasjon med ny vitenskapelig innsikt og teknologiske verktøy.



**“GROW-programmet
ga meg mer personlig utvikling
enn masteren i management”**

-Espen Hjortland,
Salgsdirektør Storkunder, Maxbo Proff



**“Jeg anbefaler programmet for alle
som ønsker å utvikle sterke team”**

-Rune Garborg,
Administrerende Direktør VIPPS



**“Jeg opplevde programmet som
veldig verdifullt fordi det er så
konkret – og med mye trening
underveis”**

-Siw Anita Eidem Sjøvik,
da HR-Sjef, Felleskjøpet Agri SA



**“Vi kan allerede se resultater av at vi
alle har utviklet oss som ledere”**

-Trond Bentestuen, da Direktør for
kommunikasjon og marked i DNB

